



Concertation
des luttes contre
l'exploitation sexuelle

LA CLÉS OUVRE DE NOUVELLES PORTES

Rapport d'activités 2025-2026



TABLE DES MATIÈRES

■ Mot du Conseil d'administration	4
■ Mot de l'équipe	5
■ Restructuration, cohésion d'équipe, vision, mission et valeurs	6
■ Nos objectifs	13
■ Services offerts à la CLES	14
■ Membres du CA et équipe de travail	15

1

Soutien et aide directe aux femmes

■ Enjeux et constats concernant la situation des femmes et des filles	17
■ Intervention	19
■ Groupe de soutien	19
■ La CLES en chiffres	20
■ Activités sociales	22
■ Fonds de solidarité	22
■ Soutien aux proches	22
■ Partenariats	23
■ Projet FAMEUSES	26
■ Cercles de parole avec les femmes autochtones	27

2

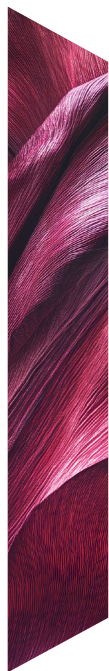
Sensibilisation, prévention, recherche & formation

■ Programme C3ESSES	30
■ Campagne de sensibilisation F1 2025	31
■ Espaces V.I.E	32

3

Vie associative, mobilisation & action politique

■ Le membership et la vie associative en chiffres	34
■ L'implication militante	35
■ Activités sociales et actions politiques	36
■ Communications	40
■ Perspectives et priorités 2026-2027	42
■ Conclusion	43



MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Cette année, la CLES s'est engagée dans un mouvement de transformation. Fidèles à notre mission d'accompagner les femmes dans la reprise de pouvoir sur leur vie, nous avons nous mêmes choisi d'ouvrir de nouvelles portes – des portes qui s'ouvrent sur une organisation plus harmonieuse et mieux outillée pour agir.

Au cours des derniers mois, plusieurs changements importants ont été mis en place pour mieux répondre aux besoins des femmes que nous accompagnons. Ces ajustements, réfléchis et portés par l'ensemble de l'équipe, ont permis de renforcer nos pratiques, d'améliorer notre fonctionnement interne et de consolider les bases de la CLES pour les années à venir.

Nous avons choisi
d'ouvrir de nouvelles
portes – des portes
qui s'ouvrent sur
une organisation
plus harmonieuse
et mieux outillée
pour agir.

L'année a également été marquée par une étape déterminante : la préparation de notre déménagement dans les locaux d'*Un toit pour Elles*, notre organisation sœur. Cette transition représente bien plus qu'un simple changement d'adresse. Elle symbolise un rapprochement naturel entre deux organismes qui partagent une vision commune : offrir aux femmes un espace sécurisant, solidaire et orienté vers leurs besoins. Ensemble, nous pourrions créer un milieu encore plus riche, où les ressources se complètent et où les femmes trouveront un continuum de soutien adapté à leurs réalités.

Ouvrir de nouvelles portes, c'est accepter de se transformer et d'oser aller plus loin. Cette année, la CLES a démontré sa capacité à évoluer avec courage et lucidité, tout en restant profondément ancrée dans ses valeurs. Le conseil d'administration tient à souligner le travail exceptionnel de l'équipe, la résilience des femmes que nous accompagnons et l'engagement de nos militantes et partenaires, grâce à qui ce cheminement est rendu possible.

Ensemble, nous poursuivons notre chemin, confiantes que chaque porte qui s'ouvre nous rapproche d'un avenir plus juste et égalitaire.

Les membres du conseil d'administration



MOT DE L'ÉQUIPE

La question qui se pose pour beaucoup de féministes en 2026 est la suivante : que nous réserve l'avenir ? Comment faut-il s'organiser pour accomplir notre mission face aux incertitudes économiques et politiques ? Alors que nous avons les yeux résolument rivés sur les défis des mois et années à venir, il est plus ardu de faire une rétrospective de l'année qui vient de s'écouler. Malgré cela, il faut à nouveau prendre le temps de faire un bilan. Ce fut une année de remise en question et de changements organisationnels importants. La CLES a vécu des turbulences majeures et a fait ce qu'il fallait pour ne pas dévier de sa trajectoire visant à faire advenir un monde sans prostitution.

La restructuration administrative dans laquelle nous nous sommes engagées nous a permis de mettre en place un nouveau mode de gestion sans renier l'esprit de la collective féministe qui a inspiré la CLES dès sa fondation. Il s'agissait de faire face aux enjeux actuels en s'appuyant sur ce que nous avons appris au cours des vingt dernières années. L'équipe des travailleuses de la CLES s'est engagée dans ce dialogue entre le passé et le devenir de notre lutte féministe abolitionniste avec la volonté de s'adapter aux nouvelles réalités du terrain et la reconnaissance de la pertinence de l'expertise développée par nos pionnières.

Comme toujours, nous continuerons la lutte pour qu'aucune femme n'ait à se prostituer pour vivre.

L'année qui s'annonce ne sera pas un fleuve tranquille. Nous en sommes conscientes. Heureusement, nous pouvons affirmer que nous avons franchi plusieurs obstacles et que nous nous sommes donné les moyens

de faire face aux différentes éventualités. Nous avons défini une stratégie, clarifié nos rôles et responsabilités et élaboré un plan d'action. Nous avons déjà commencé à mettre en œuvre les changements qui s'imposaient au sein de l'équipe. Maintenant, nous devons resserrer nos liens avec nos membres, alliées et partenaires pour atteindre nos objectifs. Comme toujours, notre route sera parsemée d'embûches. Comme toujours, nous continuerons la lutte pour qu'aucune femme n'ait à se prostituer pour vivre.

L'équipe de la CLES



RESTRUCTURATION, COHÉSION D'ÉQUIPE, VISION, MISSION ET VALEURS

La restructuration en bref

Après plus de 20 ans d'existence, nous avons évalué qu'il était essentiel, pour assurer la continuité de la CLES, de nous réorganiser afin de nous projeter vers l'avenir sur des bases solides. Cette année, nous avons donc consolidé notre structure pour ouvrir de nouvelles perspectives, notamment celle de notre cohabitation et de notre collaboration avec *Un toit pour Elles*, un rêve que nous portons depuis 2019 : offrir une ressource destinée aux femmes ayant un vécu dans l'industrie du sexe.

Nous avons ainsi renforcé nos fondations en reformulant et en précisant notre mission, notre vision et nos valeurs. Il ne s'agit pas de renoncer à notre identité ni de la transformer, mais bien de nous adapter à une nouvelle réalité. Comme le dit le dicton, c'est sur des fondations solides que l'on construit les bâtisses les plus robustes. Le rôle de la co-coordination a également été précisé afin d'assurer la pérennité de notre mission et de favoriser une manière de travailler plus efficace et respectueuse des forces de chacune.

Un rêve que nous portons depuis 2019 : offrir une ressource destinée aux femmes ayant un vécu dans l'industrie du sexe

Notre engagement demeure le même, et nous continuons de travailler dans une perspective de collaboration, fidèles à nos principes et à nos valeurs féministes. Pour mettre en place ces changements, nous avons dû mettre en pause certains autres chantiers et ralentir les services offerts aux filles et aux femmes. Il demeurerait toutefois inconcevable pour nous de leur fermer complètement la porte. Nous avons donc choisi de mettre en place une liste d'attente, tout en continuant de répondre aux urgences et d'orienter les femmes vers les ressources appropriées au besoin.



En novembre 2024, nous avons fait appel à une personne-ressource externe, Gabrielle Champagne, pour nous accompagner dans ce processus. Son évaluation de la situation a mené à deux constats principaux : le besoin, pour l'équipe, de retrouver une cohésion interne, et la nécessité, pour l'organisme, de revoir sa structure administrative et financière.



Le processus de cohésion d'équipe, amorcé en mars 2025, et celui de la restructuration ont été menés de front, chacun nourrissant l'autre. Le tout s'est inscrit dans une perspective constante de collaboration et de partage des savoirs.

Gabrielle Champagne a occupé des postes de direction générale dans plusieurs OBNL du secteur de la santé et des services sociaux pendant plus de 18 ans. Elle possède également une solide expérience de l'intervention auprès de personnes en situation de vulnérabilité, notamment en contexte de violence conjugale, d'agressions sexuelles, de pauvreté, de santé mentale et de dépendances. Elle a ainsi une excellente compréhension des enjeux rencontrés par la CLES et une connaissance fine de notre mission.

De plus, elle est généraliste en gestion et en ressources humaines. Son accompagnement favorise l'*empowerment* des personnes tant en individuel qu'en groupe. Elle travaille également en partenariat avec notre superviseuse clinique, en mettant en application la méthode « Coopération, Forces, Action » dans la gestion des équipes de travail.



Depuis la production du plan d'action de restructuration par notre accompagnatrice, plusieurs recommandations ont été progressivement mises en œuvre dans trois volets clés :

VOLET FINANCE

Des mesures concrètes ont été prises pour sécuriser les accès aux plateformes financières, améliorer la lecture et la transmission des états financiers, et assurer une gestion budgétaire rigoureuse. L'accompagnement des équipes, notamment par la formation et le suivi mensuel, a permis une amélioration notable des compétences.

VOLET RESSOURCES HUMAINES

Nous avons clarifié les rôles et responsabilités de chacune en rédigeant des fiches de postes, alimentées par notre processus de cohésion d'équipe. Nous avons défini clairement la place des co-coordinatrices et leur implication dans la gestion des ressources humaines. Notre manuel d'employées a été révisé et mis à jour.

VOLET GOUVERNANCE

Le mode de gestion de la CLES a été revu afin de correspondre à nos pratiques actuelles. Nous avons ensemble cheminé vers une co-gestion participative. La révision du comité de traitement des plaintes, du manuel des conditions de travail, et la sensibilisation prévue des membres du CA à leurs rôles et obligations visent à consolider les fondations de la gouvernance. Ces actions permettront une meilleure prise de décision, conforme aux responsabilités légales et organisationnelles.

COMMENT ASSURER LA PÉRENNITÉ DE CES CHANGEMENTS ?

La révision des règlements généraux y contribue directement. Vous trouverez aux deux pages suivantes les principales modifications apportées à nos règlements généraux, issues d'une année de réflexion et de travail collectif et qui seront soumises au vote le 20 juin 2026 lors d'une assemblée générale extraordinaire.



NOTRE VISION

La CLES aspire à une société juste et égalitaire où l'exploitation sexuelle n'existe plus et où les femmes vivent libres, en sécurité et dans la dignité.

NOTRE MISSION

La mission de la CLES est de promouvoir l'abolition de toute forme d'exploitation sexuelle et de développer des alternatives concrètes au système prostitutionnel par l'aide directe, la prévention, la recherche et l'action politique.

NOS VALEURS

Le Respect

Posture et pratiques qui consistent à agir avec considération, écoute et équité dans toutes nos relations.

L'Autonomie

Capacité d'exercer avec discernement ses responsabilités et de prendre les décisions qui en découlent afin de contribuer aux objectifs communs

La Collaboration

Capacité de travailler ensemble pour le bien commun, en partageant les connaissances, les expériences et les ressources afin de favoriser un climat de partage, d'échanges et de solidarité.

L'Équité

Offrir à chacune, avec justice et impartialité, le soutien et les moyens nécessaires pour accéder aux conditions essentielles à l'égalité des droits.

La Créativité

Capacité d'imaginer, d'oser et de proposer des solutions nouvelles adaptées à notre réalité.

La Co-coordination

Le conseil d'administration doit nommer les co-coordonnatrices de la corporation responsables de la gestion de l'organisme et cela en conformité avec la Loi et les règlements de la corporation.

Ces personnes agissent sous l'autorité du conseil d'administration :

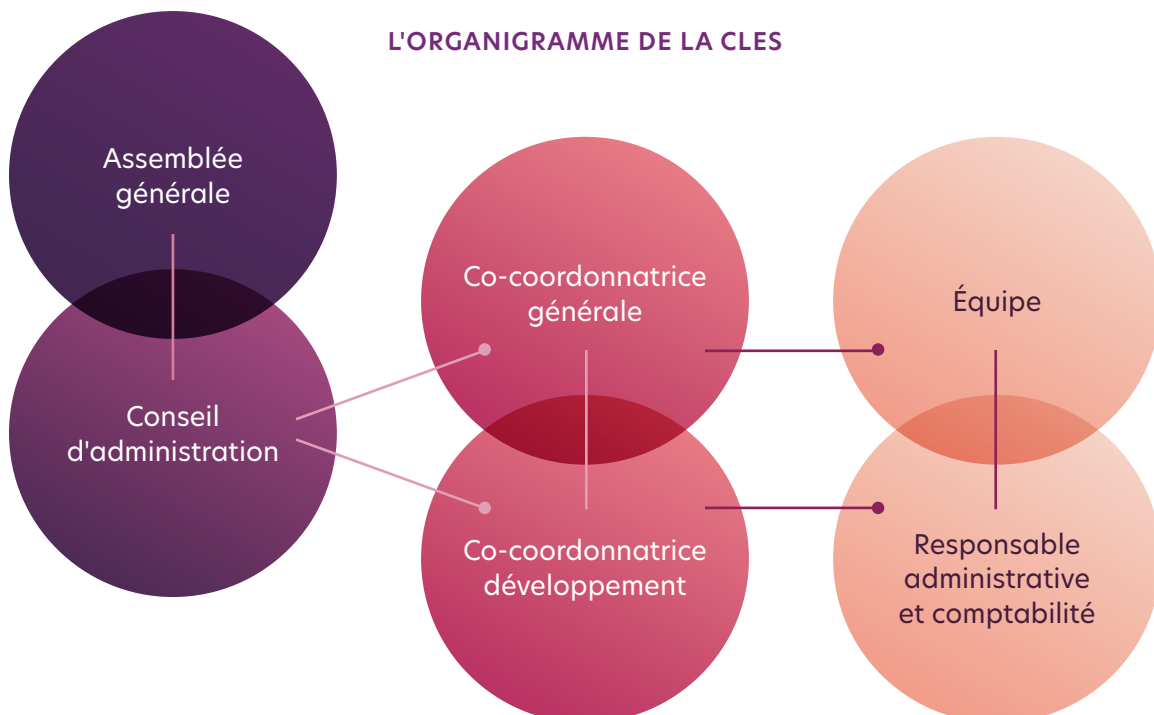
Elles sont responsables de la gestion, de la planification, de l'organisation, de la direction, du contrôle et de l'évaluation des programmes et de l'organisme.

Elles doivent en assurer le fonctionnement efficace en accord avec les politiques et les objectifs déterminés par la Loi et le conseil d'administration, notamment :

- Superviser et coordonner la mise en application des programmes et politiques en vigueur pour régir les services offerts;
- Être responsable, en collaboration avec l'équipe des travailleuses, de la qualité des services offerts;
- Représenter le conseil d'administration auprès des travailleuses de l'organisme;
- Appliquer les politiques et procédures relatives au recrutement, à la sélection, à l'évaluation et à la gestion des travailleuses de l'organisme;
- Fournir aux membres du conseil d'administration les informations nécessaires à la prise de décision;
- Collaborer à la préparation du budget et assurer son suivi régulier dans une optique de saine gestion;

Le conseil d'administration leur délègue les obligations légales d'opérationnaliser la mission de la Corporation.

L'ORGANIGRAMME DE LA CLES



Pour conclure, cette démarche a été essentielle pour nous. Elle nous a permis de solidifier nos fondations, de nous aligner collectivement et de nous donner les moyens concrets de nos ambitions. Nous avons comme ambition de continuer ce processus afin de l'affiner et s'assurer de sa pérennité. En y intégrant une réflexion sur la CLES en tant que regroupement et leader du mouvement abolitionniste québécois.



« Avant, on faisait les mêmes constats mais, on n'arrivait pas à mettre en place des solutions pour régler ce qui ne marchait pas. »

« Nous avons évolué dans nos pratiques professionnelles sans perdre notre âme, notre posture, nos valeurs. »

« Chacune est maintenant capable d'exercer une autonomie dans ce qu'elle fait. »



NOS OBJECTIFS

■ Soutenir les femmes exploitées sexuellement

Dans leur démarche de sortie de la prostitution en leur assurant un accompagnement juridique et psychosocial.

■ Faire de l'éducation et de la prévention auprès des jeunes, des femmes et de la population en général

En ce qui a trait aux causes, aux conséquences individuelles et sociales de l'exploitation sexuelle commerciale.

■ Plaider pour les changements requis

Afin d'améliorer les lois, les politiques publiques et les pratiques sociales qui peuvent assurer l'égalité et la sécurité des filles et des femmes exploitées sexuellement.



SERVICES OFFERTS À LA CLES

- 1 Soutien individuel** dans un endroit sécuritaire pour les femmes et les filles, peu importe qu'elles soient sorties ou non de la prostitution. Cela inclut :
 - de l'accompagnement dans les processus judiciaires, la défense des droits et les démarches d'accès à des soins de santé physique et mentale;
 - de l'aide à la recherche d'un logement/d'hébergement et d'un emploi;
 - des activités sociales pour briser l'isolement.
- 2 Soutien aux proches** des victimes d'exploitation sexuelle, avec possibilité d'accompagnement individuel ou en groupe.
- 3 Campagnes de sensibilisation** dans l'espace public et sur les réseaux sociaux.
- 4 Ateliers en centre jeunesse** sur diverses thématiques concernant les femmes et les filles.
- 5 Co-intervention** avec des organismes communautaires ou des institutions œuvrant auprès des femmes et des filles exploités sexuellement.
- 6 Ateliers ou groupes de paroles** pour prendre soin de soi ou sur divers sujets liés au vécu des femmes dans une société patriarcale;
- 7 Formations adaptées** selon les besoins de divers milieux (communautaires, maisons d'hébergement, académiques, corps policiers, agent.e.s des services publics, prison, etc.);

MEMBRES DU CA 2025-2026

- **Myriam Beaudoin**
Membre individuelle
- **Marie-France Benoît**
Membre associative
- **Chantal Ismé**
Membre individuelle
- **Marie-Roberte Lucate**
Membre associative
- **France Clément**
Membre associative
(Démission en novembre 2025)
- **Susana Ponte Rivera**
Représentante
de la communauté
(Démission en février 2026)
- **Isabel Salas**
Membre individuelle
- **Barbara Rondiat
et Jennie-Laure Sully**
représentent les
travailleuses sur le CA

EMPLOYÉES

- **Bailaou Diallo**
Co-coordonnatrice
et responsable des
services aux femmes
(jusqu'en mars 2026)
et Coordinatrice
d'Un toit pour elles
- **Martine B. Côté**
Intervenante
accompagnatrice
- **Sophie Cengarle-Samak**
Responsable
des Espaces VIE
- **Mélodie Pelletier**
Chargée de
communication
- **Zoé Hertoghs**
Responsable
administrative
- **Thao Hoang**
Formatrice
et organisatrice
communautaire
(jusqu'en septembre 2025)
- **Mariane Morin**
Intervenante
(jusqu'en mars 2026)
- **Barbara Rondiat**
Co-coordonnatrice
et intervenante
- **Anaïs Papin**
Intervenante jeunesse
- **Maria Paredes**
Intervenante
- **Jennie-Laure Sully**
Co-coordonnatrice
et organisatrice
communautaire

ÉQUIPE DE TRAVAIL

COLLABORATRICES

- **Gabrielle Champagne**
Contractuelle
- **Diane Chayer**
Contractuelle
- **Anaïs Ciaran**
Contractuelle
- **Julie Geoffroy**
Contractuelle
- **Diane Matte**
Militante
et co-fondatrice

FIRMES EXTERNES

- **Convergence**
Expertise conseil
en évaluation
et coordination
de projets
- **Humania**
Expertise conseil
en gestion des
ressources
humaines
- **Solunance**
Expertise conseil
en médiation

1

SOUTIEN
ET AIDE DIRECTE
AUX FEMMES



Enjeux et constats concernant la situation des femmes et des filles

Entre 2025 et 2026, les suivis réalisés auprès d'environ 80 femmes ayant vécu de l'exploitation sexuelle ont permis de dégager plusieurs enjeux récurrents, tant au niveau des relations d'aide que des conditions de vie, de la santé, de la sécurité et de l'accès aux ressources et de la défense de droits. Ces constats mettent en lumière la complexité des réalités vécues par les femmes ainsi que les limites des réponses institutionnelles actuellement en place.

- **En effet, nous avons constaté que plusieurs démarches institutionnelles obligent les femmes à revivre et verbaliser à répétition des expériences traumatiques**, notamment dans les contextes judiciaire, policier et administratif. Cette répétition contribue à des processus de revictimisation et constitue un frein à l'engagement dans les démarches.
- **L'accumulation des tâches administratives, en particulier la rédaction de demandes d'aide financière qui ne sont pas prises en charge par le CAVAC, représente un défi important et alourdit considérablement les suivis.**
La collaboration avec des professionnels masculins pose des difficultés pour certaines femmes, notamment lorsqu'elles ne se sentent pas en sécurité ou à l'aise. Bien que plusieurs femmes expriment le souhait d'être accompagnées par des professionnelles, cela n'est pas toujours possible, particulièrement dans le cadre de l'aide juridique.
- **Nous aimerions également insister sur le fait que la santé mentale constitue un enjeu transversal. Toutes les femmes suivies rapportent des difficultés importantes liées à des traumatismes complexes**: symptômes de stress post-traumatique, dissociation, troubles du sommeil, hypervigilance, dépression et idéations suicidaires. La prise en charge psychologique des femmes à des coûts abordables reste un défi.
- **Les enjeux de consommation sont également présents chez une proportion importante des femmes**, bien qu'ils soient probablement sous-déclarés en raison de la stigmatisation. En réponse à ces constats, nous avons engagé un processus nous permettant d'améliorer nos connaissances en lien avec les consommations et ainsi d'offrir des services encore plus adaptés.
- **Enfin, malgré la mise en place progressive du tribunal spécialisé par le gouvernement provincial, les démarches judiciaires demeurent longues, complexes et peu adaptées aux réalités des femmes en situation de prostitution**, notamment quand celle-ci est liée à une problématique de violence conjugale. Des obstacles importants ont été observés, notamment un manque d'information claire, des procédures lourdes et des pratiques favorisant la revictimisation.

Ces constats soulignent la nécessité de réponses mieux adaptées, globales et non revictimisantes, afin de soutenir l'autonomie, la sécurité et le pouvoir d'agir des femmes ayant vécu l'exploitation sexuelle.



QUELLES RÉPONSES À CES CONSTATS ?

- **Renforcer le soutien du CAVAC** dans les demandes d'aide financière liée à l'IVAC ainsi que travailler à obtenir un financement nous permettant de consacrer plus de temps à la rédaction de ces demandes.
- **Créer des partenariats avec emploi Québec et l'IVAC** concernant la mise en place de programmes de réinsertion dans le marché du travail adapté aux vécus des femmes en suivis à la CLES.
- **Mettre en place une allocation de soutien à la sortie de prostitution** pour les femmes afin de faciliter leur reconstruction et leur permettre de se focaliser sur leur rétablissement.
- **Développer notre savoir en matière de parentalité** afin de pouvoir accompagner les mères victimes d'exploitation sexuelle dans les enjeux qu'elles rencontrent dans leur relation mère-enfant.
- **Renforcer nos connaissances sur la consommation** en lien avec le vécu des femmes dans l'industrie du sexe
- **Collaborer avec les intervenants du secteur institutionnel** afin de continuer à les sensibiliser à la réalité des femmes ayant un vécu en lien avec l'industrie du sexe.

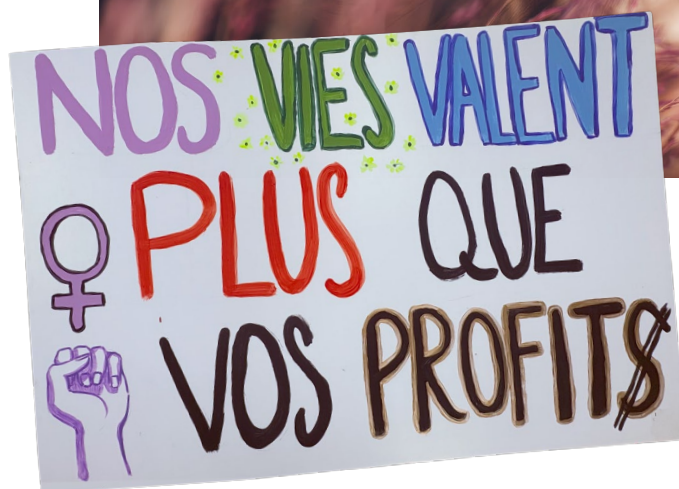


INTERVENTION

En partant des réalités et des besoins exprimés par les femmes et les filles tout en tenant compte des ressources du milieu, nous proposons un accompagnement sur mesure visant à prévenir l'entrée dans l'industrie du sexe, assurer la sécurité des femmes, soutenir leur processus d'autonomisation et faciliter un véritable parcours de sortie de la prostitution. Cette approche favorise l'établissement d'un lien de confiance, la reconnaissance de leurs expériences et l'émergence de projets de vie hors du système prostitutionnel.

Les demandes de soutien des femmes cette année ont porté sur différentes thématiques:

- Demandes auprès de l'IVAC
- Employabilité
- Prises de parole en public
- Défense de droits
- Recherche de logement
- Briser l'isolement
- Demande de support de la part de mère en lien avec la DPJ
- Accompagnement aux rendez-vous médicaux
- Démarches pour avoir accès aux soins de santé
- Accompagnements en cour (civil et pénal)



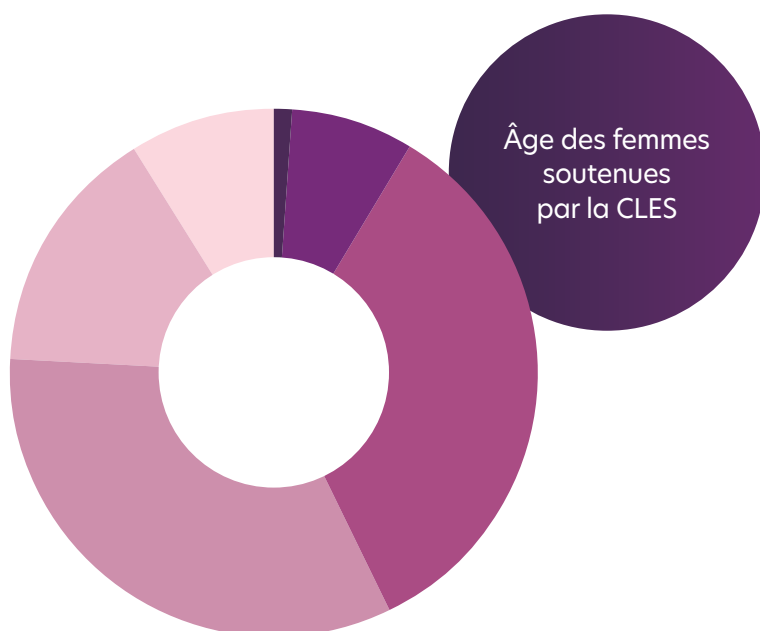
GROUPE DE SOUTIEN

Cette année la CLES n'a pas tenu de groupe de soutien fermé. Nous avons décidé de mettre sur pause ce service afin de pouvoir nous focaliser sur notre restructuration interne. Cependant, nous avons continué de tenir ponctuellement des rencontres de groupe à destination des femmes en suivi. Ces rencontres, au nombre de cinq cette année, avaient comme objectif de rassembler les femmes autour d'ateliers artistiques (journal créatif, courte pointe, peinture ...) et de se donner un espace d'échange informel. Certains de ces ateliers ont été co-animés avec des femmes expertes de vécus ayant l'envie de partager leur passion. Une dizaine de femmes ont participé à ces ateliers.

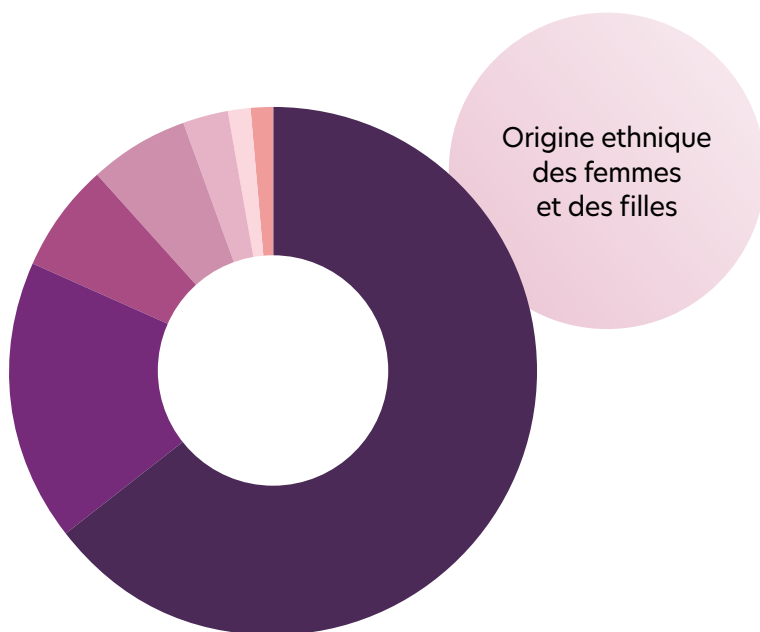
2025 | 2026

LA CLES EN CHIFFRES

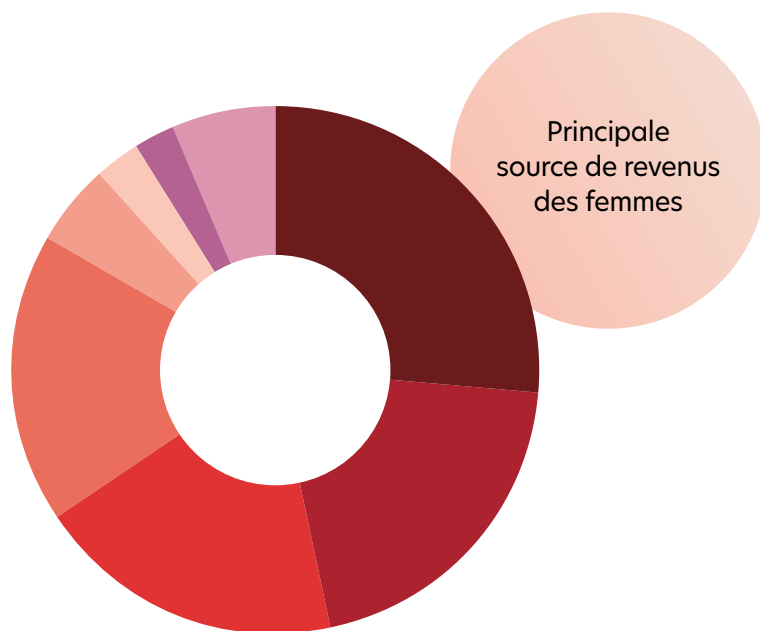
0 - 16 ans	1.27%
17 - 24 ans	7.59%
25 - 34 ans	34.18%
35 - 44 ans	32.91%
45 - 54 ans	15.19%
55 ans et +	8.86%



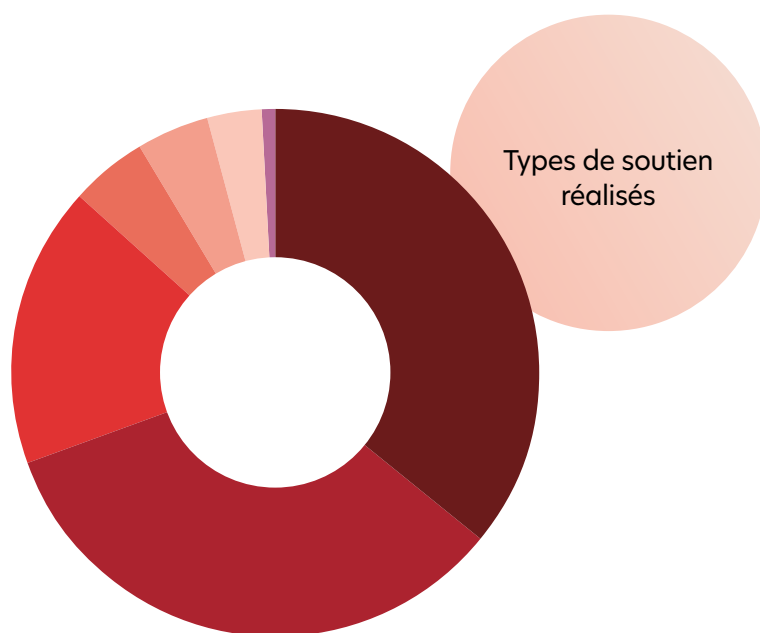
Caucasienne	64.47%
Noire	17.11%
Arabe	6.58%
Latino-Américaine	6.25%
Autochtone	2.63%
Sud-Asiatique	1.32%
Asiatique du Sud-Est	1.32%



●	Aide sociale	27.63 %
●	Sans revenu	21.05 %
●	IVAC	19.74 %
●	Emploi	18.42 %
●	Assurance-chômage	5.26 %
●	Retraite	2.63 %
●	Prêts et bourses	2.63 %
●	Autres	6.58 %



●	Soutien émotionnel	35.94 %
●	Soutien dans les démarches	33.74 %
●	Information sur nos services	16.99 %
●	Soutien financier	4.89 %
●	Défense de droits	4.28 %
●	Références	3.42 %
●	Activités de groupe	0.73 %



ACTIVITÉS SOCIALES

Au printemps, nous avons eu la chance de pouvoir profiter du temps des sucres lors de notre traditionnelle cabane à sucre. 21 femmes ainsi que 3 enfants ont pu participer à cette belle activité.

Durant l'été, la CLES, grâce à la présence de notre intervenante étudiante, a pu organiser des activités sociales. Nous avons pu laisser aller notre créativité au Céramique café, profiter de la nature au Biodôme, cuisiner aux ateliers de cuisine collective et, enfin, faire le plein d'adrénaline à la Ronde. Une dizaine de femmes ont pu participer à ces activités.

À l'hiver, nous avons tenu notre tant attendue fête de Noël. Cette année nous avons un peu modifié la formule. Nous avons accueilli les femmes et leurs enfants directement dans nos locaux. Notre équipe avait préparé un potluck et une distribution de cadeaux à eu lieu. Nous remercions chaleureusement Desjardins, Les Fonceuses, Pavage Montréal et Jeunesse au Soleil, dont les dons financiers et les commandites ont grandement enrichi l'événement.

Nous remercions
chaleureusement
Desjardins,
Les Fonceuses,
Pavage Montréal et
Jeunesse au Soleil

Cabane à sucre
Céramique café
Biodôme, ateliers de
cuisine collective,
La Ronde et la
fête de Noël

6000\$
reçus pour
couvrir divers
frais essentiels

FONDS DE SOLIDARITÉ

Cette année la CLES, avec le soutien du Secrétariat à la condition féminine, a pu faire bénéficier les femmes en suivi d'un fonds de solidarité à la hauteur de 6000\$. Ce montant a permis de couvrir divers frais essentiels, notamment en matière d'aide alimentaire, de produits d'hygiène de base, de santé physique et mentale, ainsi que des services comptables pour faire leurs impôts.

SOUTIEN AUX PROCHES

La CLES a soutenu 7 proches cette année. Les proches accompagnés étaient des mères, des pères et de la fratrie. Les besoins manifestés par les proches sont des besoins de soutien psychologiques mais aussi de rencontrer d'autres proches vivant ou ayant vécu des situations semblables.



Cabane à sucre

PARTENARIATS

Le développement de nouveaux partenariats, ainsi que le renforcement de ceux déjà établis, constitue des éléments essentiels au travail d'intervention et d'accompagnement réalisé à la CLES. Ainsi, en 2025-2026, nous avons poursuivi activement nos efforts de collaboration avec plusieurs organismes clés. Voici un aperçu.



CENTRE DE SANTÉ DES FEMMES DE MONTRÉAL - CSFM

Organisme communautaire féministe, le CSFM offre des services en santé sexuelle et reproductive, notamment en matière de contraception, d'avortement et d'information sur le corps. Il milite pour l'autonomie corporelle des femmes et l'accès équitable à des soins respectueux et sans jugement. Ce partenariat permet de référer des femmes afin de faciliter leur accès à des services gynécologiques.



ORGANISATION POUR LA DÉFENSE DES DROITS SOCIAUX DE MONTRÉAL - OPDS

L'OPDS milite pour les droits des personnes en situation de pauvreté et d'exclusion sociale. Elle œuvre pour un meilleur accès au logement, aux services publics et à des conditions de vie dignes, dans une perspective d'éducation populaire et de justice sociale. Ce partenariat permet aux usagères de la CLES de régulariser leur situation à l'aide sociale et d'accéder à différents programmes.



CENTRE D'INTERVENTION EN VIOLENCE ET AGRESSIONS SEXUELLES - CIVAS

Le CIVAS est spécialisé dans l'intervention auprès des personnes ayant vécu des agressions à caractère sexuel. Il offre du soutien psychosocial, des suivis individuels, des groupes de soutien, ainsi que des activités de prévention et de sensibilisation.



CHEZ DORIS

Chez Doris est un centre de jour destiné aux femmes en situation de précarité ou d'itinérance à Montréal. Il offre une gamme de services essentiels, tels que des repas, des services d'hygiène, de l'hébergement et du soutien psychosocial, ainsi que des services adaptés à certaines réalités spécifiques.



REBÂTIR - SERVICES JURIDIQUES

Rebâtir offre des consultations juridiques gratuites (téléphoniques ou virtuelles) d'une durée maximale de quatre heures avec une avocate, couvrant plusieurs domaines du droit pour les personnes victimes de violence sexuelle ou conjugale. Ce service permet aux femmes accompagnées d'obtenir des conseils et un soutien personnalisé dans leurs démarches judiciaires.



UN TOIT POUR ELLES

Cet organisme offre un hébergement transitoire sécuritaire ainsi qu'un accompagnement dans les démarches visant la reprise du pouvoir d'agir. Il soutient les femmes souhaitant quitter l'industrie du sexe vers une vie plus stable et autonome. Grâce à ce partenariat, nous facilitons l'accès à un logement sécuritaire pour les femmes en démarche de sortie.



REBÂTIR - RECLAIM VICTIM SERVICES TORONTO

Ce programme soutient les survivantes de la traite de personnes en collaborant avec divers acteurs (institutions financières, entreprises de télécommunications, agences de location, etc.) afin de faire annuler des dettes frauduleuses ou coercitives. Ce programme permet aux femmes une reprise de leur autonomie financière.



INFO-AIDE VIOLENCE SEXUELLE

Ce service offre une ligne d'écoute et de référence accessible 24h/24 pour les personnes victimes, leurs proches ou les intervenantes. Il constitue une ressource complémentaire essentielle pour orienter et soutenir rapidement les femmes ayant vécu une agression sexuelle ou pour celles qui se posent des questions en lien avec les violences sexuelles.



CALACS LA CHRYSALIDE ET CALACS ESTRIE

Les deux CALACS, membre de la CLES, sont des organismes communautaires qui luttent contre les agressions à caractère sexuel. Ils offrent des services d'aide gratuits et confidentiels aux femmes et aux adolescentes. Ils œuvrent également à la prévention, à la sensibilisation et à la promotion de rapports égaux. La collaboration avec ces organismes permet des références mutuelles et le renforcement de nos actions respectives.



CALAS OUTAOUAIS

Le CALAS, membre de la CLES, offre du soutien aux femmes de 12 ans et plus ayant vécu une agression sexuelle, peu importe leur situation. Ce partenariat permet d'assurer une continuité de services pour les femmes situées dans des régions plus éloignées.



FONDATION NORMAND-BRIE

La fondation soutient des personnes engagées dans une démarche de changement en leur offrant une aide financière ponctuelle. Elle permet aux femmes suivies d'accéder à du soutien financier pour des projets liés à l'éducation ou à la santé.



CAVAC

Les CAVAC offrent des services de première ligne aux personnes victimes d'actes criminels, à leurs proches et aux témoins, indépendamment du statut judiciaire de la situation. Ce partenariat permet d'élargir l'offre de services disponibles pour les femmes accompagnées.



CENTRE DE RÉADAPTATION POUR JEUNES EN DIFFICULTÉ D'ADAPTATION - CRJDA DE LAVAL

Ces centres du réseau de la santé et des services sociaux visent à soutenir les jeunes et leur famille afin d'améliorer leur bien-être et leur fonctionnement au quotidien. Nous collaborons activement avec le CRJDA pour offrir des ateliers de prévention en lien avec l'exploitation sexuelle auprès des jeunes filles hébergées.



JEUNESSE AU SOLEIL

Organisme œuvrant depuis plusieurs décennies auprès des personnes et familles en situation de vulnérabilité, Jeunesse au Soleil offre notamment des services d'urgence pour répondre aux besoins de base. Il permet, entre autres, aux femmes suivies d'avoir accès à des paniers alimentaires durant la période des Fêtes.



CENTRES DE LA JEUNESSE ET DE LA FAMILLE BATSHAW

Les centres Batshaw ont pour mission d'offrir des services de protection et de soutien aux jeunes et à leur famille. Nous y offrons également des ateliers de prévention sur l'exploitation sexuelle destinés aux jeunes filles hébergées.



PROJET FAMEUSES

Cette année, l'intervenante jeunesse a pu à nouveau organiser pour un total de **56 adolescentes, 8 ateliers** dans les centres jeunesse et aborder des thématiques spécifiques en lien direct avec l'exploitation sexuelle. Les sujets abordés : le recrutement, l'influence des réseaux sociaux, l'estime de soi, les relations saines, l'influence du patriarcat et le consentement.



De nouveaux milieux ont pu être rejoints : plusieurs classes de secondaires 5, une classe de francisation et une maison des jeunes. Les ateliers dans les classes de secondaires 5 ont été donnés en partenariat avec le SPVM et touchaient plus spécifiquement la prévention des agressions sexuelles. Concernant les deux autres milieux, les ateliers se sont déroulés sur la thématique du recrutement en contexte d'exploitation sexuelle. Nous tenons également à souligner notre implication dans une formation s'étalant sur 7 mois, à destination de jeunes militantes du CATHII en matière d'exploitation sexuelle.



PERSPECTIVES ET RECOMMANDATIONS

Pour les années suivantes, nous aimerions poursuivre dans cette lancée et établir une récurrence dans les différents milieux afin d'optimiser les services offerts et la création du lien entre la CLES et les jeunes. Nous comptons sur le partenariat avec *Un toit pour Elles* (utpELLES) afin de favoriser notre proximité avec les centres jeunesse.



CERCLES DE PAROLE AVEC

LES FEMMES AUTOCHTONES

Cette année, nous avons continué la tenue des cercles de parole dans le cadre du projet Femmes autochtones. Un total de 7 rencontres ont été organisées, toujours en partenariat avec Projets autochtones du Québec.

Les thèmes abordés incluaient:

- L'identité et la reconstruction de soi;
- Les relations difficiles avec les hommes;
- Le développement de stratégies de sécurité;
- Les facteurs de danger dans l'environnement de logement;
- Les ressources en hébergement pour les femmes à risque ou victimes d'exploitation sexuelle.

Les femmes ont pu exprimer qu'elles ressentaient un fort sentiment d'insécurité dans les ressources d'hébergement. Elles ont notamment mentionné les vols d'effets personnels, la difficulté de maintenir leur sobriété en raison de la tolérance à la consommation d'alcool et de drogues, ainsi que la présence d'intervenants masculins ayant des antécédents judiciaires ou des enjeux de consommation.

Nous avons dû faire face à de nouvelles difficultés cette année, notamment pour trouver une aînée disponible afin d'offrir un soutien spirituel aux participantes. Nous avons également perdu le contact avec le Roundhouse Café.

Cette année nous aura permis de mieux identifier les enjeux rencontrés par les femmes autochtones dans les hébergements mais également de faire connaître nos services auprès des femmes en renforçant nos liens.



PERSPECTIVES ET RECOMMANDATIONS

À la suite de la mise en œuvre de cette seconde année du projet, nos recommandations et réflexions s'articulent autour des aspects suivants :

- Développer des programmes, ateliers et activités en dépendance adaptés aux ressources d'hébergement afin de soutenir le maintien de la sobriété;
- Offrir davantage d'espaces de vie réservés aux femmes afin d'augmenter leur sentiment de sécurité;
- Renforcer les mesures de sécurité dans l'embauche du personnel;
- Offrir davantage de formation au personnel sur l'exploitation sexuelle et favoriser les références vers la CLES.

2

SENSIBILISATION,
PRÉVENTION, RECHERCHE
& FORMATION

PROGRAMME C3ESSES

Le programme C3ESSES est axé sur le **Changement de Comportement, la Conscientisation, l'Éducation et la Sensibilisation Sur l'Exploitation Sexuelle.**

La CLES a maintenu sa participation dans l'organisation et la mise en œuvre du programme C3ESSES depuis le début du projet pilote en 2022. En 2025-2026, 12 journées de conscientisation se sont tenues, dont 9 à Longueuil et 3 à Sherbrooke.

Il s'agit d'un programme volontaire de mesures de rechange pour adultes unique au Québec visant à diminuer la demande pour l'achat de services sexuels, en vue de réduire le risque de récidive et d'assurer des milieux de vie sécuritaires.

L'année 2025-2026 nous a permis de constater à nouveau qu'il s'agit d'un programme prometteur en vue de diminuer la demande pour l'achat d'actes sexuels et permettre aux victimes de reprendre du pouvoir sur leur vie par le biais des témoignages lors des journées de sensibilisation des clients prostitueurs.

12
journées de
conscientisation
en 2025-2026



CAMPAGNE DE SENSIBILISATION F1 2025

La campagne de sensibilisation «Un trop grand prix pour les femmes et les filles» a été lancée, il y a 12 ans par la CLES afin de sensibiliser les filles et les femmes à l'exploitation sexuelle et les tactiques de recrutement de l'industrie du sexe et des proxénètes. À partir de 2022, ce sont les clients de la prostitution qui étaient davantage ciblés par la campagne de sensibilisation.

L'an dernier, l'objectif était de déployer une toute nouvelle campagne d'information et de sensibilisation comprenant un volet dédié au Grand Prix sans cependant s'y limiter.



En misant sur une diversité de canaux de communication (médias traditionnels, réseaux sociaux ou autres), nous avons pu jeter les bases d'une prise de conscience collective afin d'amener plus de gens à se sentir concernés par le caractère criminel et les coûts sociaux de la demande pour des actes sexuels tarifés.

De plus, en accompagnant les survivantes dans leurs activités de plaidoyer ou de témoignages, la CLES a contribué à leur redonner confiance, à faire cesser l'occultation de leur vécu et à amplifier leur parole. Enfin, en participant à l'organisation d'événements ou en fournissant des outils promotionnels à des partenaires, la CLES a soutenu les milieux communautaires et institutionnels qui souhaitaient s'approprier et partager le message de la campagne de sensibilisation.

ESPACES V.I.E



Cette année les membres de la communauté de pratique ont pu assister à 11 webinaires:

- 1 Harmoniser les pratiques d'intervention
- 2 Partage d'outils d'intervention
- 3 L'exploitation sexuelle en région éloignée
- 4 L'art de témoigner pour sortir de la prostitution
- 5 De femme exploitée à femme déterminée
- 6 Le cercle de parole comme outil d'intervention auprès des femmes autochtones
- 7 L'intervention féministe
- 8 De l'oppression à l'action
- 9 Surmonter les ombres du passé
- 10 Survivre à l'exploitation sexuelle
- 11 Les clients de la prostitution: Intervention et sensibilisation.

Du 13 mai 2023 au 31 décembre 2025, nous avons reçu 325 nouvelles adhésions individuelles à la communauté de pratique Espaces V.I.E. Parmi ces adhésions individuelles, nous avons reçu 7 demandes de survivantes, 3 demandes d'étudiantes universitaires, et 90 autres demandes provenant d'organismes incluant des organismes communautaires, des écoles, des institutions, etc.

Malgré ce succès, nous avons dû suspendre les activités de notre plateforme web EspacesVIE.com après avoir appris qu'aucun renouvellement du Secrétariat à la condition féminine ne nous serait octroyé. Nous sommes à la recherche active de financement.

3

VIE ASSOCIATIVE, MOBILISATION & ACTION POLITIQUE



LE MEMBERSHIP ET LA VIE ASSOCIATIVE EN CHIFFRES

Entre juin 2025
et mars 2026

30
personnes
présentes
lors de l'AGA
2025

226
membres
individuelles

6
rencontres
du CA

54
membres
associatives





L'IMPLICATION MILITANTE

Au cours de l'exercice 2025-2026, en raison du temps qu'il fallait consacrer à la restructuration administrative et aux réunions de cohésion d'équipe, nous avons dû faire une pause en ce qui concerne les formations militantes. Quoiqu'il en soit, l'équipe des travailleuses a continué à soutenir certaines initiatives individuelles des militantes, dont des projets artistiques ou la facilitation d'actions avec nos alliées de la Coalition féministe contre la violence envers les femmes. Malgré cette pause, les militantes ont pu prendre part à différentes activités artistiques et à des actions politiques au cours de l'année.





ACTIVITÉS SOCIALES ET ACTION POLITIQUES



L'occasion d'honorer
les pionnières,
les militantes et
les travailleuses
qui ont contribué
à l'essor de la CLES.

Célébration des 20 ans de la CLES

Dans les semaines précédant la célébration des 20 ans qui a eu lieu dans la soirée du 20 septembre, la CLES a reçu des vœux d'anniversaire filmés de ses alliées: AWAN, la CSN et Vancouver Rape Relief, notamment.



Geneviève Albert et Joséphine Bacon

Plusieurs militantes se sont mobilisées afin de faire de cette célébration, un succès. L'événement fut justement l'occasion d'honorer les pionnières, les militantes et les travailleuses qui ont contribué à l'essor de la CLES. Ce fut aussi un moment de reconnaissance, de réflexion et d'engagement renouvelé envers la lutte contre l'exploitation sexuelle. Les personnes présentes ont pu entendre nos invitées d'honneur, Geneviève Albert et Joséphine Bacon, qui ont eu une discussion captivante sur les liens profonds entre l'art et le combat pour la dignité des femmes et des filles.



Journée internationale des droits des femmes

Conformément à la décision prise l'an dernier, la CLES a décidé de dénoncer ouvertement les actes d'intimidation et l'agressivité dont font preuve certains militants envers les abolitionnistes et les survivantes. Nous avons communiqué avec nos alliées de Femmes de diverses origines (FDO) afin de proposer des solutions à mettre en œuvre face à ces incidents. Le processus était toujours en cours en date du 8 mars 2026 et, en l'attente d'une solution, nous avons décidé de ne pas participer à la marche organisée par FDO cette année. Nous avons cependant marqué la journée en publiant des messages sur nos réseaux sociaux en lien avec nos revendications pour le droit à la sortie de la prostitution.





Marche mondiale des femmes à Québec

La Coordination québécoise de la marche mondiale des femmes (CQMMF) avait demandé à plusieurs groupes de femmes de contribuer à la confection d'une immense courtepointe portant nos revendications féministes. La CLES a répondu à l'appel en confectionnant notre carré de tissus illustrant notre message abolitionniste. De plus, le 18 octobre, des travailleuses et des militantes de la CLES étaient présentes à Québec pour la marche mondiale des femmes. Nous avons scandé: «Le consentement ne s'achète pas!» et «Solidarité avec les femmes du monde entier!».

Journée internationale de non-prostitution

Le 3 octobre 2025, la CLES a souligné la JINP en organisant un webinaire intitulé «L'échec de la légalisation de la prostitution en Europe et ailleurs» animé par Martine B. Côté avec des prises de parole de Charlotte Ducuing et Natasha Malviya (Isala, Belgique) ainsi que Héma Sibi (CAP International)

Sujets abordé par les conférencières:

- La pression socioéconomique qui pousse à des «choix» non désirés
- La violence invisibilisée dans la prostitution
- L'impunité des acheteurs et l'accès au corps des femmes
- L'incompatibilité avec la dignité humaine et l'égalité entre les sexes
- Le caractère profondément genré de la prostitution

Peut-on vraiment parler de travail quand on court le risque d'être tuée?



12 jours d'action contre la violence envers les femmes

Le projet des 12 jours d'action 2025 a été mené par la CLES en partenariat avec la CFVF et d'autres groupes féministes. Le projet a débuté par l'organisation de vox pop au sujet des mythes et réalités de la prostitution. Les clips vidéo qui ont été réalisés ont ensuite été publiés sur nos réseaux sociaux entre novembre et décembre.

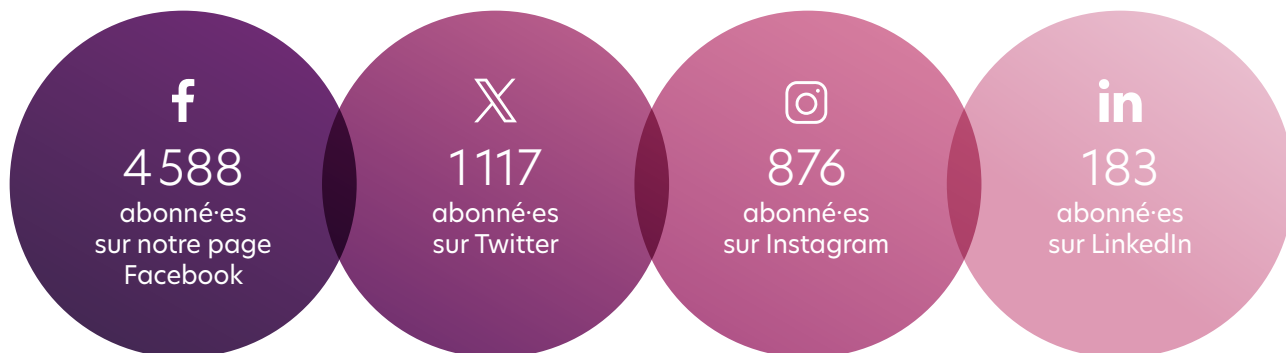


Le 6 décembre, des travailleuses et des militantes de la CLES ont quitté Montréal pour se rendre à Québec en vue d'une action artistique commémorative.

Nous avons eu le privilège d'avoir la participation des proches de victimes de féminicides ainsi que de l'artiste Diane Trépanière créatrice d'une œuvre exposée au musée de la Civilisation à Québec à la mémoire des 14 femmes tuées à Polytechniques le 6 décembre 1989.

Nous avons appelé cette action « Le Poids du Féminicide » pour souligner à quel point la mort d'une femme est une tragédie, non seulement pour sa famille, mais aussi pour toute une communauté. Chaque pierre représentait une vie arrachée et l'impact dévastateur laissé derrière elle. Notre démarche a inclus un hommage au Musée de la civilisation et une procession endeuillée jusqu'à l'Assemblée nationale à Québec, créant un lien symbolique et permanent entre les victimes de la tuerie de Polytechnique et toutes les victimes de féminicide en 2025.

COMMUNICATIONS



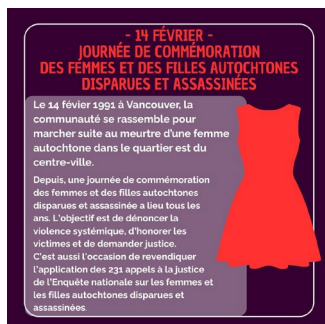
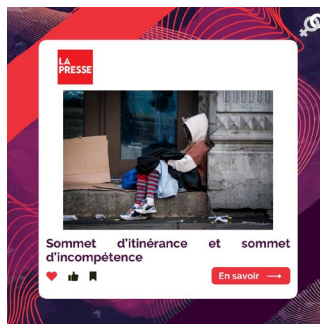
SIX MENTIONS



DANS LES MÉDIAS

- 1 9 mai 2025**
Victime d'un fonctionnaire récidiviste: une jeune femme brise le silence
- 2 13 mai 2025**
Le nouveau gouvernement libéral aura-t-il enfin le courage de lutter contre l'exploitation sexuelle?
- 3 12 juin 2025**
Grand Prix du Canada: des touristes rencontrés par des policiers à leur sortie de l'avion
- 4 17 octobre 2025**
Le 18 octobre, marchons contre la banalisation de la prostitution!
- 5 20 octobre 2025**
Mois de l'histoire des femmes: y en a marre de l'hypocrisie sociale!
- 6 17 mars 2026**
L'exploitation sexuelle sous le couvert de l'assistance sexuelle

Le nom de chaque article comporte un hyperlien





PERSPECTIVES

ET PRIORITÉS

2026 | 2027

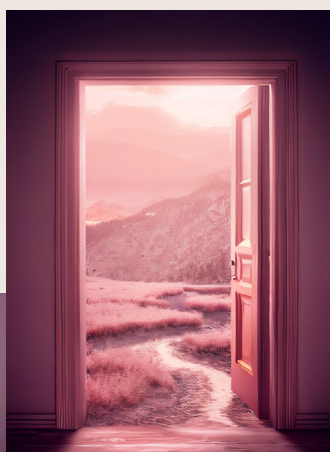
- 1 Mettre en œuvre le plan de restructuration administrative de la CLES.
- 2 Continuer à travailler au développement d'un modèle québécois d'accompagnement à la sortie de la prostitution pour les femmes.
- 3 Procéder au déménagement harmonieux de la CLES et d'*Un toit pour Elles* dans la nouvelle bâtisse destinée à loger nos bureaux et des appartements de transition pour les femmes survivantes d'exploitation sexuelle et leurs enfants.



CONCLUSION

L'année qui vient de se terminer fut marquée par des enjeux particulièrement difficiles qui auraient pu nous détourner de notre mission. Nous avons su y faire face en faisant appel aux bonnes personnes-ressources et en mettant en place les changements qui s'imposaient pour accomplir notre mission de façon plus efficace au quotidien.

C'est avec beaucoup d'optimisme que nous franchirons les nouvelles portes qui sont en train de s'ouvrir devant nous.





Concertation
des luttes contre
l'exploitation sexuelle

C.P. 45 BP Saint-Dominique
Montréal (Québec) H2S 3K6

Courriel: info@lacles.org

Site Web: www.lacles.org

Téléphone (jour): 514 750-4535

Télécopieur: 514 750-4538

